

## دستورالعمل نحوه ارتقاء کارکنان اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان تهران در طبقات جدول حق شغل

در اجرای تبصره (۱) ماده ۶۵ قانون مدیریت خدمات کشوری و بخشنامه شماره ۵۵۵۸۸/۲۰۰ مورخ ۸۹/۱۰/۲۷

نحوه محاسبه حق شغل کارکنان به شرح جدول ذیل می باشد .

### جدول ارتقاء طبقه کارکنان آموزش فنی و حرفه ای از تاریخ ۸۸/۱/۱ لغایت ۹۶/۱/۱

رتبه	طبقه															
	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶
ابتدایی	۰	۶	۱۲	۱۸	۲۴											
سیکل و زیر دیپلم	۰	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵										
دیپلم			۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵									
کاردانی				۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵								
کارشناسی					۰	۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	۲۴					
کارشناسی ارشد							۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	۲۴				
دکترای حرفه ای								۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	۲۴			
دکترای تخصصی									۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	۲۴		

جدول ارتقاء طبقه کارکنان آموزش فنی و حرفه ای از تاریخ ۱۳۹۶/۱/۱ به بعد (از تاریخ ۹۶/۱/۱ یک طبقه به ورودی مقاطع تحصیلی افزوده شد)

رتبه	طبقه															
	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶
ابتدایی	۰	۶	۱۲	۱۸	۲۴											
سیکل و زیر دیپلم	۰	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵										
دیپلم			۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵									
کاردانی				۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵								
کارشناسی					۰	۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	۲۴					
کارشناسی ارشد							۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	۲۴				
دکترای حرفه ای								۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	۲۴			
دکترای تخصصی									۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	۲۴		

- کارمندی که در اجرای تبصره ۴ ماده ۳ نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و همچنین کارمندان عضو گردانهای عاشورا و الزهرا و فرزندان شاهد همچنین سایر کارکنانی که به موجب مصوبه شورای امور اداری و استخدامی کشور (سابق) از گروههای مربوط برخوردار شده اند به تناسب از حداکثر طبقات تعیین شده مستثنی می باشند .
- کارمندی که قبل از ۸۸/۱/۱ از تعجیل در گروه بابت استفاده از ۱۷۶ ساعت آموزش ضمن خدمت برخوردار بوده اند در محاسبه طبقه آنان لحاظ می شود.

- ۳- سوابق تجربی کارمندان در ارتقای طبقه و رتبه شغلی آنها ، براساس ضوابط مربوط به نحوه احتساب تجربه مندرج در آئین نامه اجرایی طرح طبقه بندی قابل محاسبه خواهد بود .
- ۴- در اجرای بند (پ) ماده (۱۵) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۱۴۰۰/۷/۲۴: کارمندانی ( رسمی، پیمانی و قراردادی) که از تاریخ مذکور صاحب فرزند سوم تا پنجم میشوند از یک سال تعجیل در ارتقاء طبقه شغلی برخوردار خواهند شد.

اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان تهران